



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

C.F.80004010957 - ☎. 0783/7931

**Relazione illustrativa preintesa contratto decentrato integrativo siglato in data 24/12/2020
parte economica, in merito all'utilizzo stralcio delle risorse decentrate dell'anno 2020**

MODULO 1 – SCHEDA 1.1

Data di sottoscrizione	Preintesa del 24/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020 parte economica
Composizione delegazione trattante Come da verbale primo del 24/12/2020 allegato n. 1 alla presente relazione.	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Maria Teresa Sanna Componenti: dott.ssa Anna Paola Iacuzzi dott. Antonio Massidda Ing. Marco Manai Parte Sindacale: R.S.U. OO.SS ammesse alla contrattazione; CGIL-FP, CISL-FP, CSA RAL Firmatari della preintesa: Parte Pubblica, RSU, CISL-FP, CSA RAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	- Utilizzo delle risorse economiche decentrate anno 2020 provenienti da parte stabile. - Fissazione dei criteri di riparto delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per le finalità di cui all'art. 68 dello stesso CCNL. Riconoscimento delle seguenti indennità: indennità di comparto, indennità di reperibilità, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità per maneggio valori, progressioni orizzontali storicizzate. - Accantonamento preventivo e provvisorio a seguito di

		ricorso sulle progressioni orizzontali 2019, del personale di cui all'istanza ns/prot 14921 del 24/09/2019, quale importo previsto per un eventuale debito da sentenza esecutiva ai danni dell'Ente o in alternativa come somma da destinare all'istituto delle performance individuale e collettiva per anno 2020, qualora detta sentenza sia favorevole all'Ente. - Ulteriore somma, come da tabella di calcolo allegato A alla presente deliberazione, da destinare alla Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse. - Recupero per indebito da Fondi 2010/2019 non prescritti a valere sui fondi futuri a partire dall'annualità 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ verbali n. _____.
		L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:_____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance 2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009,
		E' stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza 2020/2022 approvato con deliberazione n n 8 del 31/01/2020 dell'Amministratore Straordinario
		La Relazione della Performance 2019 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 come risulta dalla delibera n. 81 del 11/08/2020.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO 2019/2021 IN VIGORE APPROVATO IN DATA 31/12/2019 PER GLI ISTITUTI PREVISTI DAL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE,

OMISSIS

ART. 4 - 5

Riguardano la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e definiscono fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dai CCNL nazionali per l'erogazione delle seguenti indennità: rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità, particolari responsabilità.

OMISSIS

Le indennità sotto elencate, gravano sulla parte stabile del fondo.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
PARTE STABILE
Indennità : comparto
• Importo destinato € 58.006,68 • Riferimento alla norma del CCNL 22/01/2004 art.33 comma 4 • criteri di attribuzione: al personale delle categorie A, B, C, D con importi di cui al CCNL vigente
Progressioni Orizzontali storicizzate
• Importo destinato per le Progressioni € 147.194,45 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 16
Indennità: Rischio
• Importo destinato € 25.000,00 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. b) • criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore
Indennità: Maneggio Valori
• Importo destinato € 500,000 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. c) • criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore
Indennità: Disagio
• Importo destinato € 500,00 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 70 bis comma 1 lett. a) • criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore
Indennità: Reperibilità
• Importo destinato € 28.200,00 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 art. 24 • criteri di attribuzione: al personale inserito nei piani predisposti dai dirigenti dei settori interessati alla reperibilità, in conformità al CCNL vigente e approvati dalla Giunta Provinciale • obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire l'erogazione di servizi 24 ore su 24 al verificarsi delle emergenze
Indennità : Compenso per performance organizzativa ed individuale.
• Importo destinato € 359.354,60 • Riferimento alla norma del CCNL 21/05/2018 Art 68 comma 2 lett. a) b) performance organizzativa ed individuale • criteri di attribuzione: determinazione dirigenziale, nel rispetto delle disposizioni indicate nel CCID - parte normativa e nel CCNL in vigore

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n.1715 del 23/12/2020.

L'illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo si evidenzia nelle specificazioni delle indennità sotto elencate nel quadro di sintesi di raffronto tra CCDI in vigore e CCNL in vigore.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

DESCRIZIONE		IMPORTO
CCDI IN VIGORE	CCNL IN VIGORE	
<i>Progressioni orizzontale storiche</i>	CCNL 21/05/2018 art. 16	€ 147.194,45
CCDI stralcio 2019/2021 del 31/12/2019 Indennità di rischio	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. b)	€ 25.000,00
CCDI stralcio 2019/2021 del 31/12/2019 Indennità di reperibilità	CCNL 21/05/2018 art. 24	€ 28.200,00
CCDI stralcio 2019/2021 del 31/12/2019 Indennità per maneggio valori	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. c)	€ 500,00
CCDI stralcio 2019/2021 del 31/12/2019 Indennità di disagio	CCNL 21/05/2018 art. 70 comma 1 lett. a)	€ 500,00
<i>Indennità di comparto</i>	CCNL 22/01/2004 art. 67 comma 1	€ 58.000,68
Accantonamento preventivo e provvisorio a seguito di ricorso sulle progressioni orizzontali 2019, del personale di cui all'istanza ns/prot 14921 del 24/09/2019, quale importo previsto per un eventuale debito da sentenza esecutiva ai danni dell'Ente o in alternativa come somma da destinare all'istituto delle performance individuale e collettiva per anno 2020, qualora detta sentenza sia favorevole all'Ente		€ 22.804,29
Ulteriore somma, allegato A come da tabella di calcolo redatta dal Settore Finanziario da destinare alla Posizioni Organizzativa ed all'indennità di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 15 del CCNL 21/05/2018, che ha modificato i valori minimo e massimo delle stesse	CCNL 21/05/2018 ART 15	€ 82.834,06
Recupero per indebito da Fondi 2010/2019 non prescritti a valere sui fondi futuri a partire dall'annualità 2020 nelle more dell'approvazione del piano decennale di recupero		€ 49.583,51
CCDI stralcio 2019/2021 del 31/12/2019 Performance organizzativa ed individuale	CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2 lett a) , lett b)	€ 359.354,60
Totale		€ 773.971,59
Ancora disponibile da ripartire		0,00
TOTALE FONDO 2020		€ 773.971,59

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione G.P. n. 114 del 05/07/2011

Oristano, 24/12/2020

F.TO IL Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane Dott. Antonio Massidda	F.TO Il Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Maria Teresa Sanna
--	--